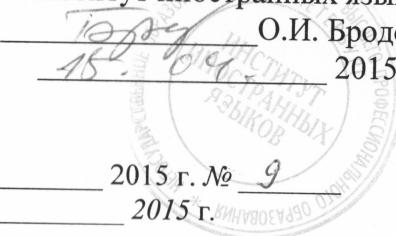


Принято на заседании Ученого Совета  
НОУ ВПО Институт иностранных языков

15 август 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор НОУ ВПО  
Институт иностранных языков  
О.И. Бродович  
2015г.

Введено в действие приказом ректора от 15.04 2015 г. № 9  
Дата введения 16.04 2015 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в  
НОУ ВПО  
Институт иностранных языков**

*Настоящее положение разработано в соответствии с Законом от 29.12.2012 г. № 273 "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом РФ, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников» от 04.12.2014 г. за № 1536 и другими нормативными актами РФ*

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение составлено на основании Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04 декабря 2014 года № 1536.

1.2. Положение о порядке замещения должностей

научно-педагогических работников НОУ ВПО Институт иностранных языков определяет порядок, условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) и заключению с ними договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет.

1.3. Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей (далее – преподаватель), в части научных работников научного подразделения

1.4. Заключениют трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в 5 лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс не проводится на замещение:

- должностей декана и заведующего кафедрой;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

1.6. Конкурс на должности профессора и доцента среди мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом Положением о конкурсе на замещение должностей НПР иностранными гражданами.

В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в Институте.

## 2. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года отдел кадров объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника, путем размещения на официальном сайте Института уведомление об истечении сроков трудовых договоров вышеуказанным работникам.

2.2. Конкурс объявляется ректором Института в средствах массовой информации и на официальном сайте Института не менее чем за два месяца до даты его проведения. В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт Института, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденное Приказом Минобрнауки России от 04.12.2014 № 1536 и настоящее Положение. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указывается:

- перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников;
- место и окончательная дата приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

2.3. Претендент в срок, указанный в объявлении о проведении конкурса на сайте Института подает в отдел кадров заявление на имя ректора об участии в конкурсе на замещение соответствующей должности с приложением документов:

- копии паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- копии документов об образовании, квалификации или наличии специальных знаний;
- медицинскую справку о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

Претендент имеет право дополнительно представить:

- a) список научных и учебно-методических трудов по разделам:
  - монографии и главы в монографиях;
  - статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, патенты (свидетельства) на объекты интеллектуальной собственности;
  - публикации в материалах научных мероприятий;
  - публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
  - научно-популярные книги и статьи;

и т.д.

- б) сведения о повышении квалификации, профессиональной переподготовке;
- в) другие сведения.

Отказ в приёме заявления должностным лицом, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, непредставления установленных документов, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.4. Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомления с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04 декабря 2014 года № 1536, настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры, заседаниях комиссии по рассмотрению документов по конкурсному отбору и учёного совета, рассматривающих их кандидатуры.

### 3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Документы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются:

-на заседаниях кафедр

-для работников из числа профессорско-преподавательского состава;

-на заседаниях научных структурных подразделений

-для научных работников;

-на заседании комиссии по рассмотрению документов конкурсного отбора.

Кафедра вправе предложить претендентам на педагогические должности прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации, претендентам на научные должности - выступить с сообщением по предполагаемой тематике научных исследований.

По результатам рассмотрения выносится заключение по каждой кандидатуре путем тайного или открытого голосования, простым большинством голосов и оформляется протоколом.

3.2. Заведующий кафедрой, руководитель научного структурного подразделения после рассмотрения конкурсных документов передает документы в комиссию по рассмотрению документов конкурсного отбора.

3.3. Для проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников определяется ученым советом Института – избрание профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей,

3.4. Решение по конкурсу принимается ученым советом Института путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшем избрание считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме 2/3 списочного состава Учёного совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимое количество, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.5. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

3.6. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенным трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников могут заключаться на неопределенный срок, так и на определенный срок не более 5 лет.

3.7. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-

-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

3.8. При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более 5 лет или на неопределенный срок.

3.9. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.10. Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученого совета Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в Институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Согласовано:

Первый проректор



Т.Г. Соломонова